

Referat af ekstraordinært bestyrelsesmøde

Torsdag 29. januar 2026

Klokken 19:30 – 20:00

På Teams

Deltagere:

Mette Guldager (dagtilbudsleder), Bente Reimer (PL i dagplejen), Minne Line Nedergaard Mikkelsen (Kløverhulen), Hans Lambert (Kridthuset), Sten Nico Jørgensen (Elmehøj) Peter Larsen (Spirrevippen), Mathias Ruge (Jorden Rundt), Christian Bremer Schmidt (Flyverhøjen), Niklas Nyborg (Holmetræet)

Eneste punkt på dagsordenen er 'Prøvehandling i dagplejen'

- Vi skal som dagtilbud, der har en dagplejeafdeling, tilkendegive, om dagplejen i løbet af en prøvehandlingsperiode skal indgå i en ny central dagplejeafdeling, eller om de fortsat skal være en del af dagtilbuddet. Prøvehandlingen løber fra 1. september 2026 til foråret 2029. Vi har 4 dagplejere i Holme-Rundhøj og Skåde-Højbjerg. I løbet af 2026 forventer vi at være max 3 dagplejere pga. pension/efterløn. Den pædagogiske leder af dagplejen er også leder af en dagtilbudsafdeling.*

Bente Reimer, som er pædagogisk leder i dagplejen, viderebragte input fra dagplejerne selv samt forældrerådet i dagplejen. Mette Guldager fortalte om drøftelserne i hhv. lederteamet og MED-udvalget.

På den baggrund besluttede en enig bestyrelse, at de ønsker at dagplejen fortsætter som en del af dagtilbuddet i løbet af prøvehandlingsperioden. Det skyldes flere forhold, men primært at to ud af de fire dagplejere, som er tilbage, har tilkendegivet, at de går på efterløn/pension i hhv. 2026 og 2027. Vi ser ingen gevinst i at lave om på deres organisering 'på falderebet'.

Ingen af de fire dagplejere ønsker at have gæstestadler. Blandt andet derfor er dagplejen (medarbejdere, leder og forældre) meget glad for den ordning, vi har med gæstedagplejen i vores dagtilbud. Det er en medarbejder, som er i vuggestuen i Holme Børnehus – og når der ikke er børn i gæstepasning, indgår hun som vikar i afdelingen. Det profiterer alle af. Vi har svært ved at se den ordning opretholdt i en større organisering, fordi der vil blive for langt at køre for forældre.

Endelig er der en oplevelse af, at det har givet dagplejen et fagligt løft at være sammen med det uddannede pædagogiske personale i det øvrige dagtilbud på fx personalemøder og personaledage og anden kompetenceudvikling.

- Derudover skal vi drøfte hvilke opmærksomheder og ønsker, vi har til en central organisering af dagplejen. Blandt andet er der opstillet 3 forskellige modeller for, hvordan organiseringen kan se ud. I alle modeller er der en dagplejeleder med ledelsesniveau som en dagtilbudsleder.*

De forskellige modeller blev drøftet. Der er enighed om, at såfremt Aarhus Kommune vælger en central dagpleje ville alle tre modeller kunne accepteres hos os. Der er fordele og ulemper ved dem alle tre.