

Referat fra bestyrelsesmøde torsdag den 6. maj 2019 i Elverhøj

Referent – Vuggestuen 65

Tilstede: Carina (Elverhøj), Claes (Dagplejen), Kasper (Holme Børnehus), Sara (Flyverhøjen), Sarah (Vuggestuen 65), Aasemarie (Jorden Rundt), Liva (Tulshøjvej 5), Tore (Kløverhulen)

Meldt fravær: Trine (Holmetræet), samt Gitte og Ditte (medarb. Rep)

Udeblevet: Mette Guldager (DT leder), Tanja Rasmussen (medarb. Rep.)

Tema – Status på sag, året der er gået - status

1. Rundvisning i institutionen (19.00-19.15)
2. Nyt fra forældreråd, personale og ledelse (19.15-19.35)

Formål med punktet:

- At dele viden og gode idéer på tværs af dagtilbuddets forældreråd/afdelinger
- At informere om specifikke tiltag i dagtilbud eller afdelinger

Vuggestue 65: intet nyt fra forældreråd, snarligt zoo-tur

Flyverhøjen: temaaftener er populært – ønsker om at få det op at køre i løbet af foråret

Elverhøj: opfølgning fra sidste forældreråd

Kløverhulen: intet nyt siden sidst

Jorden Rundt: pæd.leder stoppet, intet opfølgende forældrerådsmøde

Dagplejerne: forældrerådsmøde: hvervekampagne om forældreråd (forældreerfaringer m.m.) + tema: hvornår smides sutten?

Holme Børnehus: svært at trække nye forældre til forældreråd, sommerfest foregår over 2 dage, hvervning med forældres anbefalinger (flyers og plakat) + sprog og sprogudvikling (bondegårdstema)

Tulshøjvej 5: sommerfest, forældrerådsvalg, institutions fødselsdag og fejring, leder sygemeldt og konstitueret leder

3. Lukket punkt (19.35-20.00)

4. Hvad har vi nået i år og hvad vil vi gerne nå næste år (20.00-20.30)

- Hvad har fyldt for bestyrelsen i det forgangne bestyrelses år
- Hvad har vi af mål og ambitioner for det kommende bestyrelses år
 - Gode råd til den kommende bestyrelse
 - Forslag til relevante emner/temaer

Uklar ledelse. Der er opstået uro over kommunal røking, sygdom, fravær, konstitueret ledelse. Dette og aktuelle emne minimumsnormering har virket til at fylde mere end almen børns trivsel.

Mål for det kommende bestyrelsesår:

- Flere indslag fra bestyrelsen som f.eks. oplæg/tema om børns seksualitet
- Dele ideer til hvervning af forældrerådet
 1. Leder og andet personale 'rekrutterer' forældre ved afhentning af børn
 2. Plakater og pjecer med forældreerfaringer
 3. Det har god erfaring at informere ved sommerfesten, når mange forældre dukker op
 4. Fyraftensmøde med oplæg
 5. Legeweekender/dag arrangeret af forældrerådet for børn, forældre og søskende (hver 2/3. måned)

5. Update på arbejdsgruppen ang. Pædagogisk læreplan – status fra Tore og Aasemarie (20.30-20.50)

- Kort fremlæggelse af rammer for håndtering af bestyrelsens opgave samt overordnet intro til den resterende bestyrelse

Kort gennemgang af den styrkede pædagogiske læreplan. Læreplanen har fokus på motivering og i den pædagogiske tilgang og tager således afstand til "skal ledelse". Skal-ledelse kan sidestilles med psykisk magt anvendelse og der er således tale om et paradigmeskift i læreplan og lovgivning på niveau med fjernelse af revselsesretten i 1967.

Som grundlag for loven ligger mange principper fra Marte Meo metoden som motivere barnet via fokus på det positive og respekt for sig selv om omverdenen. Hele dagen er et læringsrum som skal have fokus på læring gennem leg og positiv motivering

Bestyrelsen skal deltage i udarbejdelse af læringsplan og principper. Der skal være fokus på leg og adgang til leg hele dagen. Bestyrelsen er opmærksom på at den pædagogiske ledelse har en stor opgave foran sig da den nye tilgang stiller store krav til dem og personalet. Bestyrelsen har fokus på at definere principper som sikre ledelsen og personalet hurtigt for hurtigt får indarbejdet den motiverende tilgang samt taget afstand til "skal" håndteringen af børnene.

Der ønskes ideer og materiale fra forældrerådene til principper. Skal være implementeret og udført inden et år, da det bliver indført i sommeren 2020. (HØJ PRIORITET)