

## Princip for mobiliteten af medarbejdere og ledere i dagtilbuddet

<p><b>Formål</b> <i>Hvad vil vi helt overordnet opnå med princippet?</i></p>	<p>At give gennemskelighed for implicerede forældre, hvor leder og/eller medarbejder i institutionen bliver midlertidigt eller helt rykket til en anden institution</p>
<p><b>Mål</b> <i>Hvor er vi henne når princippet er ført ud i livet?</i></p>	<p>At de rigtige ressourcer er på rette sted og på rette tidspunkt, så det højner kvaliteten, og løser den udfordring der er.</p> <p>Klar kommunikation og inddragelse for at skabe gennemsigtighed for forældrene i både afgivende og modtagende institution.</p>
<p><b>Dagtilbuddets ansvar</b> <i>Delmål, som dagtilbuddet skal arbejde hen imod</i></p>	<p>Dagtilbudsleder og pædagogisk leder drøfter/beslutter hvor ressourcerne bliver brugt bedst</p> <p>DT-leder underretter bestyrelsesformanden.</p> <p>DT-leder og PL kommunikerer ud til forældreråd og derefter øvrige forældre hurtigst muligt og derefter løbende, som det giver mening, inden for lovgivnings regler.</p> <p>Give en oplevelse af sammenhæng i forløbet for forældrene.</p>
<p><b>Forældrenes ansvar</b> <i>Hvis relevant f.eks. i forhold til forældresamarbejde</i></p>	<p>Bestyrelsens ansvar: at sikre kommunikation og støtte op om dagtilbuddets beslutninger, samt henvise til dette princip og/eller DT-leder ved forældres undren.</p> <p>Forældrenes ansvar: at stille spørgsmålene det rette sted – til PL eller DT-leder.</p>
<p><b>Sammenhæng til øvrige principper</b> <i>Ligger princippet i forlængelse/er koblet til dagtilbuddets øvrige værdisæt og øvrige principper?</i></p>	