

Referat af bestyrelsesmøde

Onsdag den 2. juni 2020 kl. 18.30-21.00 på Microsoft Teams

Referent: Elverhøj

Tilstedeværende: Maria (Kløverhulen), Anne (Jorden Rundt), Palle (Flyverhøjen), Liva (Tulshøjvej), Jeanette (medarbejderrepræsentant fra Dagplejen), Jane (Elverhøj), Kamilla (Holme Børnehus), Mette Guldager (dagtilbudsleder)

Fraværende: Niels Kristian (Dagplejen), Trine (Jorden Rundt), Mikkel (Vuggestuen 65)

Tema - Afrunding af årets principper og selve bestyrelsesåret

1. **Velkomst (18.30-18.40)**
2. **Nyt fra forældreråd, personale og ledelse (18.40-19)**

Palle, Flyverhøjen:

På seneste forældrerådsmøde var der snak om mulighederne for et virtuelt forældrearrangement hvis ikke restriktioner snart lempes, Holme Rundhøj Festuge blev drøftet.

Kamilla, Holme Børnehus:

På seneste forældrerådsmøde blev drøftet, hvordan møder via Teams havde været samt brugen af Aula

Jeanette, Dagplejen:

Hvornår kan legestuen starte op, brug af Aula, to kollegaer er gået af på efterløn, drøftelse af sommerfest - måske afholdelse efter sommerferien.

Liva, Tulshøjvej:

Drøftelser om Aula, corona lempelser og ny leder (Trine) pr 1.4.

Elverhøj, Jane:

Drøftelser om Aula på seneste forældrerådsmøde, der er ansat en ny leder pr. 1. 8. i stedet for Christina, så det er vi glade for.

Anne, Jorden rundt:

Glæder os til ny leder, Christina Pedersen fra Elverhøj, øvrige faste stillinger besat, så nu er der ro på personalefronten, på seneste møde blev Aula drøftet.

Fra ledelsen/Mette Guldager:

Generelt er der store rekrutteringsproblemer i hele Aarhus Kommune, både til pædagog- og lederstillinger. Dejligt at alle stillinger er besat i Holme-Rundhøj. Christina Pedersen fortsætter i sin souschef-stilling.

De pædagogiske ledere har normeret børnetid på Tulshøjvej 5, Holme Børnehus + Elverhøj.

Budgetrefusioner til Corona slutter pr 1.6.

Vedr. Corona - Målet er at holde Coron smitten ude, men rammerne er meget forskellige, så derfor er der lagt op til lokale forholdsregler i institutionerne. Det er vigtigt at have in mente, hvis man sammenligner sin egen institution og dennes regler med andre. Vi i Holme-Rundhøj har været hårdest ramt i hele Syd, flere institutioner har været lukket, reglerne med tæt kontakt ift. smitteopsporing følges tæt og efter bedste evne. Note: nogle forældre vil ikke lade deres barn teste – efterlader stor gruppe af børn i "ingenmandsland" – fordi smittesporing bliver svært.

Kompleksiteten er stor.

3. Initiativ ang. Klimafonden til institutionerne (19-19.20)

- Niels Kristians forslag fra sidst - hvad kan vi tage initiativ til som bestyrelse?

1. Lave et skriv a la: "hvis du har noget der styrke bæredygtigheden, så kom med det her...".

Dette punkt flyttes til dagsorden på næste møde, idet Niels Kristian er fraværende.

4. AULA – hvordan går det? (19.20-19.30)

Mette Guldager:

Der er lidt børnesygdomme der forsøges løst, godt hjulpet på vej af Lone som er dagtilbuddets kommunikationsmedarbejder, hun er superbruger, alle afdelinger har fået Chromebooks.

Dagtilbudsaftalen: "medarbejdere skal kende deres arbejdstid" / brug af Aula og anden tid "om børn":

Dagtilbudsaftalen siger at medarbejdere skal kende deres arbejdstid – og dette får bl.a. betydning for brugen af Aula, da institutionerne fremadrettet skal tracke den tid de bruger "med børn" vs. "om børn". Der skal afsættes tid af til brug af Aula og man ønsker at mængden / strømmen af kommunikation via Aula er den samme i hele dagtilbuddet. Tiden "om børn" er eksempelvis når medarbejder går fra for at skrive et opslag eller lægge billederne op og tage børnene på Aula.

Medarbejdere skal vide hvornår der er arbejdsopgaver i deres kalender, herunder møder i bestyrelser, MED møder, personaleudviklingsmøder, møder med forældre mv.

Forældrene vil måske opleve i det kommende år at kommunikationsstrømmen er mindre end tidligere. Det skyldes dagtilbudsaftalen, hvor medarbejderne skal kende deres arbejdstid, og herunder et ønske om at der bruges så meget tid som muligt *med* børn frem for *om* børn.

Mette opfordrer forældre til at tænke positivt og at hver gang, der ikke er info på Aula, så betyder det, at pædagogerne er sammen med vores børn.

Selvfølgelig er det vigtigt og det tilstræbes, at der er en god og tilstrækkelig kommunikation til forældre – og er der institutioner hvor forholdene nødvendiggør ekstra kommunikation i en periode, så vil dette blive prioriteret.

5. Bearbejdning/udarbejdelse af princip (19.30-20)

- Princip fra forrige møde: *Overgang mellem hjem og dagtilbud* – er godkendt
- Udarbejdelse af nyt princip: *Godkendelse af Budget/regnskab - gennemgået og ændret – til godkendelse næste gang.*
- OG *Overgang mellem dagtilbud og skole – udarbejdet og til gennemgang / godkendelse næste gang.*

Generelt om principper:

Maria: vi drøftede dette princip om overgang fra hjem til institution på forældrerådsmødet – og der stilles spørgsmålstejn til om principperne skal ”testes” ude i institutioner inden de godkendes. Kan hver institution se sig selv i princippet?

Løs snak om principperne, hvor konkrete/ ukonkrete de skal være, brugen af dem mv.

Mette: Principper skal være så overordnede, at alle kan se sig selv i dem.

Jane: hvad var ideen med principperne, og hvordan skal de bruges, overleveres til og anvendes i afdelingerne?

Mette: Ideen var, at bestyrelsen har startet med at udarbejde en håndfuld, og derefter skal de præsenteres for afdelinger og forældreråd - planen er, at dette gøres efter sommeren.

6. Gennemgang af vedtagne principper det forgangne bestyrelsesår (20-20.20)

- Forældresamarbejde
- Mobilitet af ledere og medarbejdere i dagtilbuddet
- Overgang mellem dagtilbud og hjem
- Godkendelse af budget/regnskab
- Overgang mellem dagtilbud og skole

Principperne er ikke gennemgået, vi flytter gennemgang til starten af de nye bestyrelses år og den nye bestyrelse.

7. Afrunding af bestyrelsesåret (20.20-20.50)

- Hvad kom vi i mål med?

Udarbejdelse af principper, godkendelse af den pædagogiske læreplan, hjulpet med at besætte stillinger, 2 høringsvar.

Til trods for Corona har vi afholdt alle møder og holdt et fagligt fokus og ikke ladet Corona fylde hele dagsordenen.

- Hvad kunne vi have gjort bedre/anderledes? Ingenting ☹️

- Hvad vil vi gerne give videre til den næste bestyrelse?

Fortsætte det gode arbejde med principper og vidensdeling, fortsætte med en god tone/miljø i bestyrelsen, hvor der er plads til forskellighed og forskellige synspunkter.

8. Eventuelt (20.50-21.00)

- Fælles oplæg ang. forældrerådets/bestyrelsens rolle

Mette og Liva foreslår at der til næste bestyrelses/forældreråds år afholdes et oplæg af Louise H. Budde, som er konsulent i pædagogisk udvikling i Aarhus Kommune omkring forældrerådets og bestyrelsens rolle. Ideen er, at forældrerådene i alle afdelinger afholder møder samme dato, og at Louise holder oplæg via Teams for alle på samme tid.

Dette giver god mening, at alle forældreråd får samme introduktion til det at sidde i et forældreråd.

Bestyrelsen synes, det er en god idé.

Mette undersøger med de pædagogiske ledere og Louise.

- Hærværk på flere institutioner på Nygårdsvej, bl.a. Elverhøj og Flyverhøjen.

Palle: hvad kan vi gøre ved det?

Jane: vi havde samme problemer sidste sommer i Elverhøj.

Mette: ledelsen er meget opmærksomme på problemstillingen og følger den nøje. Der er igangsat kampagne med klistermærker med humoristisk kommunikation, der skal hænges op på legepladserne, og vi er tilmeldt sommerbussen.

Området ligger forholdsvis øde hen om aftenen, og der opfordres til at voksne/forældre fra området slår turen forbi Nygårdsvej om aftenen på løbeturen eller hundeluftning for at "skabe liv".

Sidste år blev politi involveret, men de kan ikke gøre noget ved det. Problemerne med hærværk mv. betegnes som "drengegreger".

Maria: Kunne man gå sammen med den nye institution for psykisk syge om vagtordning?

Der er ikke økonomi til vagtværn eller lign.

- Mandag d 7 juni kl. 15-16 er der infomøde om det nye socialpsykiatriske botilbud på Nygårdsvej.

Liva, Mette, leder af Kløverhulen, samt én repræsentant fra Kløverhulens forældreråd deltager. Jane deltager hvis muligt.

- Virtuelt dialogmøde for dagtilbudsbestyrelser d 17 juni kl. 20-15-21.15.

Liva opfordrer alle til at deltage, også selvom det bare er for at lytte.