

Dagsorden til bestyrelsesmøde tirsdag den 25. februar 2020 kl. 18.30-21.00 i Flyverhøjen

Referent – Dagplejen

Tilstedeværende: Mette (DT-leder), Liva (T5), Sara (Flyverhøjen), Maria (Kløverhulen), Camilla (Holme Børnehus), Aasemarie (Jorden Rundt), Christina (Holmetræet)

Fraværende: Ditte (med.arb.rep), Jeanette (med.arb. rep), Claes (DP), Jane (Elverhøj), Tanja (med.arb.rep), Kristina (VG65)

Tema – Styrkede læreplaner

1. Rundvisning i institutionen (18.30-18.40)
2. Nyt fra forældreråd, personale og ledelse (18.45-19)

Formål med punktet:

- At dele viden og gode idéer på tværs af dagtilbuddets forældreråd/afdelinger
- At informere om specifikke tiltag i dagtilbud eller afdelinger

Flyverhøjen – ny leder starter 9/3, alle glæder sig.

Jorden Rundt – Aasemarie træder ud, da søn har fået plads i Tranbjerg. Suppleant bliver forhåbentlig valgt til næste forældrerådsmøde

Kløverhulen – Er kommet mere på plads i den nye institution, men bøvler med nybyg problemer, og udfordringer ift. finish af bygningen. Der bliver taget hånd om det af Mette Guldager.

Holmetræet – optagede af ny struktur i vuggestuen og børnehaven, som fungerer rigtig godt. Årshjulskalender, info til forældre om aktiviteter i institutionen. Prøver med stuemøder ift. informationsgivning, i håb om større opbakning.

Holme Børnehus – frustration over at der er blevet ansat 2 medhjælpere i stedet for 1 pædagog, da der har været en stilling ledig siden efteråret. Der er en plan ift. det. Der er en stor vuggestuegruppe, som burde være rykket op i børnehaven, men der er ikke plads, før til sommer, hvor de kommende skolebørn går ud. Der er blevet afsat en pædagog til at varetage den gruppe af børn, og som laver særskilte aktiviteter med dem.

Tulshøjvej 5 – Der har ikke været forældrerådsmøde siden sidst.

3. Principper ift. Styrkede læreplaner (19-20.30)

- Hvilken indflydelse har bestyrelsen på det
- Hvad forventes der, at bestyrelsen gør
- Hvordan støtter vi institutionerne bedst muligt

Tidligere principper – pengene følger børnene

Principper for forældresamarbejde/arbejdet med forældreren i dagsinstitutionerne

- Lav en 2-delt proces ift. udarbejdelse af principper – åbne og lukke ét emne ved hvert møde
 1. Første møde er en drøftelse om et givent emne, andet møde er beslutningstagen om hvordan princippet skal lyde.
- Skabe god og relevant **kommunikation** mellem medarbejdere og forældre – fælles forventningsafstemning ift. hvad forældre gerne vil vide og hvad medarbejdere tror er relevant
 1. Fx børne intra vs. Fysiske tavler, stuemøder
 2. Hvilke informationer er gode på forkant (samling stopper) og hvilke er gode på bagkant (de skal male i overmorgen) – fortrolig leg og læringsrum prøver at favne dette
 3. Mål: Stille krav til forældre, og forældre kan støtte op om institutionens motiver
 1. Information der hjælper ind i deltagelsen i sit barns udvikling
- Forældreansvar ind i forældresamarbejde
 1. er det ok, at en medarbejder forholder en forældre til en given situation hvor det går ud over barnet.
 2. det er ok at kræve noget bestemt, når det går ud over barnet
 3. dagtilbuddet bestræber, at forældre skal føle et ansvar for at understøtte sit barns hverdag

Principper for overblik over budget/regnskab i dagtilbudsbestyrelsen

- Simplificere oplægget, trække enkelte relevante punkter ud og drøfte dem.
- Har noget ændret sig siden sidste år
 1. op og nednormeringer
 2. hvad er tankerne bag
 3. udfordringer ift at overholde eller bruge budgettet
 4. hvad har vi af buffere
 5. forsikringspuljen
 6. uddannet vs uuddannet personale og vikarforbrug

4. Beslutning om brug af plastikfutter i institutionerne (20.30-20.40)

- Vi henstiller til at plastikfutter udfases i alle institutioner

5. Eventuelt (20.40-21.00)

- Hjemmelæringsmiljøer
 1. Fortrolig leg og læringsrum –
 1. Digitalt nyhedsbrev som stimulere hjemmelæringsmiljøer – skal kunne tilgås fra mobiltelefonen
 2. Hverdagspraksis som kan stimulere fx en video af et bleskift og hvordan det kan gøres eller garderobesituationer
 2. ***Bestyrelsen skal have en klumme/video i dette nyhedsbrev, hvor vi kan fortælle om hvad der optager os fx udarbejdelse af principper – Der bliver taget en beslutning om dette på næste møde.***