

## Referat af bestyrelsesmøde Holme Rundhøj dagtilbud

Tirsdag d 12 maj 2020

Sted: via Teams

Referent: Jane Nordlander, Elverhøj

Tilstedeværende: Elverhøj, Tulshøjvej, Flyverhøjen, Kløverhulen, Vuggestuen 65, Holmetræet, Holme Børnehus, Dagplejen, Medarbejderrepræsentant fra Jorden Rundt, medarbejderrepræsentant fra Vuggestuen 65.

Eksterne: Klaus Juul Sørensen, administrativ leder i Aarhus Kommune (gennemgang af budget)

Fraværende: Jeanette, medarbejderrep. Fra dagplejen

### 1. Status på Corona situation og forældreråd

Tulshøjvej:

- forældrerådsmøde afholdt på teams med stor succes
- Positiv stemning fra forældre og voksne i Børnehuset ift. genåbningen

Flyverhøjen:

- Pædagoger er glade for normeringer
- Praktik har fyldt i hverdagen og specielt i opstart, godt samarbejde og fokus på retningslinjer
- Ny leder fra start marts
- Ingen forældrerådsmøde endnu – afventer

Elverhøj:

- Forældrerådsmøde endnu ikke afholdt.
- God stemning siden åbning og alle - pædagoger, børn og forældre er glade for dagligdagen og de nye retningslinjer.

Claes dagplejen:

- Kan kun tale ud fra erfaringerne fra ét dagplejehus hvor åbning opleves positivt.

Vuggestuen 65:

- Pt et lidt "amputeret forældreråd" da der kun er et medlem – nyt skal startes op

Holmetræet:

- Vuggestuen og børnehaven er integreret og har forskellige systemer – hvilket har skabt lidt forvirring for forældre med børn i begge grupper.
- De nye retningslinjer har dog været oppe og vende på forældrerådsmødet og der er blevet korrigeret lidt.

Kløverhulen:

- Har afholdt forældrerådsmøde hvor de har talt om opstart og der er stor opbakning
- Pædagoger har beholdt børnefokus, trods de mange nye praktiske ting at forholde sig til

Holme Børnehus:

- Fin opstart og gode tiltag
- Forældrerådsmøde aflyst

Tanja, medarbejderrep. fra Jorden Rundt:

- Det er ikke kun trætte børn der kommer hjem efter hele dagen udenfor, men også trætte pædagoger.
- Det går godt og ingen forældre siger noget negativt

Ditte, medarbejderrep. Fra Vuggestuen 65:

- Den nye hverdag er et stort arbejde ikke mindst med planlægning af arbejdsplan for pædagoger og vikarer.
- Pædagoger nyder dagligdagen da der er tid til fordybelse med børnene i de mindre grupper

Dagtilbudsleder, Mette Guldager:

- Der er et "stort hjul" som kører bagved den dagligdag som forældre og børn møder i institutionerne.
- Mange Sundheds – og hygiejnemæssige hensyn, men det har også været vigtigt at huske børneperspektivet – vigtigt at institutioner og ledere ikke skal være for rigide, der skal være plads til kram
- Bemærk at der har været nul forældreklager siden åbning
- Stor anerkendelse til pædagogiske ledere og personale omkring måden opgaven er løftet på

## 2. Gennemgang af regnskab 2019 og budget 2020 v. Klaus Juul Sørensen fra Aarhus Kommune Regnskab 2019:

- Pladsudnyttelse lavere end forventet
- Akk. Overskud – kan ikke indgå i drift men kan inddrages til andre positive initiativer
- Enkelte institutioner har underskud men det ser generelt fornuftigt ud.
- Der er en generel problemstilling med dagplejen, den løber ikke rundt

Budget 2020:

- Størstedelen af budgettet omhandler driftsmæssige omkostninger, primært lønninger og ser ud som det plejer, så intet særligt at bemærke
- Fremlagte budget tager ikke hensyn til Corona. De ekstraudgifter Corona har påført dagtilbuddet eks. Ekstra rengøring og personale er ikke medtaget. Disse udgifter er indtil videre konteret særskilt i regnskabet.
- Dagplejeanalyse i gang og måske kommer der en politisk beslutning om fremtidige ændringer
- Man sigter efter altid at have et mindre akk. Overskud man kan tage med ind i næste budgetår
- Hvad kan bestyrelsen påvirke? H pulje midler – beslutning har altid været at pengene følger børnene
- Generelt har Holme Rundhøj dagtilbud et solidarisk budget, hvilket afspejles i fællesomkostninger. Man ønsker et blandet dagtilbud med store og små intuitioner – og de mindre institutioner kan nyde godt af midler fra fællespuljen til eks. Legepladsfornyelse, hvilket ellers kan være svært for dem at have råd til.

## 3. Afrunding af bestyrelsesåret

Erfaringer/refleksion over dette år:

- Vi har brugt meget tid på at starte op, lære hinanden at og tale om bestyrelsesarbejde

Dagsorden for næste bestyrelsesår:

- Fortsætte arbejdet med vores principper
- Vi satser på at de fleste bestyrelsesmedlemmer er gengangere (da man som udgangspunkt sidder for 2 år) hvilket vil skabe en god kontinuitet - og god mulighed for at dykke dybere ned i det egentlige bestyrelsesarbejde.
- Evt. dialog om prioritering af uddannet personale vs. Vikarer
- Konstituering af forældreråd og bestyrelsesmedlemmer ude i de enkelte institutioner – retningslinjer siger at det skal fremgå ved fremmøde, men pt må vi ikke mødes, og vi afventer derfor indtil videre en melding fra KL.
- Deadline for den pædagogiske læreplan fremskudt til den er 1. okt. frem for 1. juni.

4. Beslutningstagen om klumme

Det nye digitale nyhedsbrev til forældre i dagtilbuddet udkommer 4 gange om året og har til formål at øge kendskabet til dagtilbuddet, herunder bestyrelsesarbejdet.

Den 2. udgivelse kommer i juni

Bestyrelsen skal have en klumme med forskellige budskaber i hver udgivelse og det drøftes hvordan vi sikrer at vi alle bidrager – det er vedtaget at der laves årshjul på den anden side af sommerferien.

5. Evt.

Ingen punkter løftet.