

## Referat af bestyrelsesmøde i Holme/Rundhøj dagtilbud

13/6-2024

Sted: Holme Børnehus

Referent: Flyverhøjen

1. Velkomst
2. Kort nyt fra forældreråd og ledelse:
  - a. Elverhøj:
    - i. Nye forældrerådsmedlemmer – Hvordan videregives oplysninger om tidligere forældreråds gode erfaring og aftaler. Der efterspørges en digital løsning evt. på Aula
  - b. Holme Børnehus:
    - i. Ny pædagog ansat i børnehaven – Rekruttering er svær. Det er et generelt problem i dagtilbuddet, hvor der søges løsninger på rekrutteringsproblemet.
  - c. Flyverhøjen:
    - i. Der evalueres på forældreaktiviteter, som generelt har høj tilslutning (forskønnelsesdag, fastelavn m.m.). Der planlægges ligeledes sommerfest med forældrerådvalg.
    - ii. Der arbejdes med tilsynsrapport og implementering af anbefalinger.
  - d. Kløverhulen:
    - i. Der planlægges fødselsdag d. 14/6
    - ii. Der bliver talt om punkter fra tilsynsrapport og hvordan disse effektueres.
    - iii. Der planlægges arbejdsdag, som noget nyt.
  - e. Tulshøjvej:
    - i. Der planlægges arbejdsdag
    - ii. Der arbejdes med tilsynsrapport.
    - iii. Ny leder – pædagogisk leder har fået nyt job. Stedfortræder er konstitueret.
    - iv. Der er både forældreråd og et aktivitetsudvalg
      1. Aktivitetsudvalg sørger for aktiviteter i løbet af året. Opdeling for at tiltrække flere forældre.
  - f. Jorden rundt:
    - i. Arbejde med tilsynsrapport
    - ii. Der bliver talt om god kommunikation og forældrefeedback
    - iii. Der har lige været fællesspisning med god tilslutning
    - iv. Der planlægges sommerfest
  - g. Holmetræet:

- i. Der tales om tilsynsrapport og hvordan punkter derfra håndteres.
  - 1. Der har været et punkt om tilgang til medbestemmelse, som blev påpeget som ”ændres”.
- h. Ledelse:
  - i. Leder i Tulshøjvej har fået nyt job. Stedfortræder (Lars Jensen) er konstitueret foreløbigt 3 måneder. Lars Jensen understøttes i ledelsesopgaven af Rikke Dollerup (leder Flyverhøjen).
  - ii. Der arbejdes på ansættelse af ny leder.
  - iii. Økonomisk er dagtilbuddet godt stillet.
    - 1. Der er dog en risiko ift. politisk krav om at der skal tilbydes fuldtidsstilling til alle ansatte, der ønsker det.
    - 2. Det kan give økonomiske vanskeligheder, hvis alle vil på fuld tid. Det kan også give risiko for afskedigelser. Dette er dog ikke tilfældet på nuværende tidspunkt.
    - 3. Der fokuseres på balancen mellem børnetal, ansatte og vagtplaner på en bæredygtig måde.

### 3. Tilsyn:

- a. Bestyrelsen har en vigtig stemme ind i hvad, der skal ske i dagtilbuddet. Der lægges vægt på, hvordan den bruges bedst.
- b. Der er fokus på sprog i dagtilbuddet.
  - i. Hvordan bruges gode erfaringer fra de enkelte institutioner i hele dagtilbuddet – erfaringsdeling.
  - ii. Der tales om, hvordan sprogvurderinger bruges aktivt til udvikling hos børnene.
  - iii. Dette er i forhold til hele børnegruppen i daginstitutionerne, men ligeledes hvordan forældre kan inddrages ift. sprogudvikling i hjemmene.
  - iv. Brug af Aula til at dele materiale mellem forældre og institution, og ligeledes mellem de enkelte institutioner.
  - v. Der efterspørges fra bestyrelsen en systematik i sprogarbejdet og forældreinddragelsen i det.
    - 1. Mange tiltag ”forsvinder” hurtigt. Der fokuseres særligt på fastholdelse af tiltagene, da dette er svært i dagligdagen.
    - 2. Hvordan klædes pædagogerne på til at bruge, bearbejde og formidle den data, som sprogvurderingerne giver.
  - vi. Det er ikke fokus i dagtilbuddet, at børnene skal tale perfekt. En perfektionskultur skal ikke fremmes, men derimod hvordan den viden, man får fra sprogvurderinger, kan bruges til at støtte børnenes udvikling, og hvordan viden bruges i det pædagogiske arbejde til alle børns bedste.

- c. Tiltag skal gøres bæredygtige, så det bliver ved med at leve i dagligdagen, også når der er travlt.
- d. Der udarbejdes en kommentar på tilsynsrapporten fra bestyrelsen.
  - i. Kommentaren skal afstedkomme en konkret handling i alle institutionerne i dagtilbuddet.
- e. Ledelsen afholder læringsmøder, der ligger ud over normale ledelsesmøder, hvor bestyrelsens kommentar diskuteres i forhold til, hvordan man effektuerer konkrete tiltag.