

Referat af bestyrelsesmøde tirsdag den 2/5-23 kl. 17-18.30 på Tulshøjvej 5

Referent – Flyverhøjen

Tilstedeværende: Birgitte (PL), Mette Guldager (DTL), Liva (T5), Astrid (Holmetræet), Pernille (Flyverhøjen), Natascha (Vuggestuen 65), Asta (Holme Børnehus), Lará (Kløverhulen), Kamilla (Elverhøj) og Nina (Jorden Rundt)
Fraværende: Katrine (DP)

Tema – ledelsesorganisering og information om tilsyn

1. Velkomst og rundvisning

Nyt fra forældreråd, personale og ledelse

Formål med punktet:

At dele viden og gode idéer på tværs af dagtilbuddets forældreråd/afdelinger

At informere om specifikke tiltag i dagtilbud eller afdelinger

- **Astrid, Holmetræet:** Pt. noget personaleudskiftning. Vil gerne have inspiration med arbejdsdage (sættes på som pkt. under eventuelt).
- **Natascha, Vuggestuen 65:** Prøver at igangsætte arbejdsdage og har fokus på kommunikation.
- **Asta, Holme Børnehus:** Har lige haft forældrerådsmøde med fokus på børns sprogbrug. Desuden drøftes udvidet tilsyn, som finder sted i efteråret.
- **Lará, Kløverhulen:** Fokus på forældre- og personalesamarbejde omkring et tema samt ny velkomstpjece.
- **Kamilla, Elverhøj:** Leder er tilbage fra barsel. Har afholdt kombineret legepladsdag med pizza i weekenden, fin opbakning.
- **Nina, Jorden Rundt:** Gør pt. klar til kostordning fra 1. juni. Har afholdt forældreaften, desværre uden så stor opbakning. Planer om fremtidig pizzaaften, som tidligere har været en stor succes. Nye vuggestueforældre introduceres gennem forældrerådet.
- **Pernille, Flyverhøjen:** Fokus på sproglige læringsmiljøer. Desuden arbejdsdag i weekenden, som gik rigtig godt.
- **Liva, T5:** Har afholdt pizzaaften stuevis. Desuden er der dekoreret i institutionen på forældrerådets initiativ for at lave opbakning omkring personale, der har været ramt af sygemeldinger osv. Kommende sommerfest i juni og forældrerådvalg ifm. det.

2. Nye punkter til nyhedsbrevet

Nyhedsbrevet udsendes 4 gange om året, og i hver udgave har bestyrelsen mulighed for at informere/give input til emner vi finder relevante at dele med resten af forældregruppen i dagtilbuddet.

- Idé fra Flyverhøjen: Et fokus på skærmtid: Hvordan kan man som forældre navigere i dette med børn fra 0-6 år? Hvad kan være positive apps, hvordan er den læringsmæssige dimension, og hvilken indvirkning har brugen på børnene?
- Idé fra Holme børnehus: Børns sprogbrug, som også har været et fokus i institutionen. Kan suppleres med nyere engelske ord osv.
- Idé fra Vuggestuen 65: Hvordan man snakker med sin børn om dagligdagen i institutionen, styrkelse af samarbejde mellem dagtilbud og hjem.

Se tidligere udgivelser her: <https://sites.google.com/aaks.dk/nyhedsbrev-til-foraeldre/efter%C3%A5r-2022>

3. Ledelsesorganisering i Aarhus Kommune og i dagtilbuddet v. Mette

Mette: Orientering om organiseringen i Aarhus Kommune med fokus på 0-18 års område. Mette mener, at forældre ikke kommer til at mærke, hvis der kommer en anden ledelsesorganisering. Konsulentunderstøttelse skal være udmøntet med flere hænder i praksis. Ung i Aarhus skal spare 12 millioner på ledelse, som betyder et ansættelsesstop af ledere.

Lokalt: De sidste 10 måneder har der manglet tre ledere i dagtilbuddet. Der skal være en kapacitetsanalyse i vores dagtilbud grundet svingende børnetal. Der er dialog om, hvor mange børn, der kan være i en institution og sidst i maj kommer et konkret udspil i forhold til fremtidige planer. Mettes håb er, at man i slutningen af maj sidder med nogle gode løsninger, som vi som bestyrelse formentlig også skal ind over, evt. med ekstraordinært bestyrelsesmøde.

Besvarelse af spørgsmål: Der mangler børn i dagtilbuddet, og det kan betyde, at der enkelte steder ikke er økonomi til meget. Dagplejen er nedadgående og det samme er vuggestuer, hvorimod integreret institutioner virker mere eftertragtede blandt familier.

4. Tilsyn v. Mette

Vi skal have en ny tilsynsmodel, og inden længe skal vi som bestyrelse kigge på det. I bestyrelsen får vi mulighed for at kigge på rapporter og hjælpedokumenter fra Aarhus Kommune. Tilsynet sker i november, og vi får som bestyrelse en aktiv del i det. Vi skal begynde at overveje metoder og igangsætte drøftelser. Det handler ikke kun om score, men om hvilke pædagogiske overvejelser, der ligger til grund for forskellige tilgange i institutionerne.

5. Eventuelt

- Arbejdsdage: Der er en fælles drøftelse om, hvordan man kan gribe dette an i de forskellige institutioner. Gode erfaringer med liste fra medarbejdere, over hvad der er brug for. Nogle gange tager det noget tid, før det rigtigt bliver løbet i gang. Både ideer om fredag eftermiddage eller weekender.
- Mette: Rekrutteringsudfordringer: Det er virkelig svært at finde kvalificeret personale pt.
- Liva: Opfordring til at tage snakke i forældrerådene om vigtigheden af bestyrelsen, og hvem der vil være med. Mette supplerer med opfordring om at blive siddende, så der forbliver en vis kontinuitet.
- Hvis nogen i bestyrelsen har problemer med Aula, så skriv til Mette på: metgu@aarhus.dk