

Referat for bestyrelsesmøde torsdag den 1. oktober 2020 kl. 18.30-21.00 på Microsoft Teams

Referent – Liva

Tilstedeværende: Mette Guldager (Dagtilbudsleder), Liva (T5), Jeanette (medarb. rep. DP), Jane (Elverhøj), Palle (Flyverhøjen), Maria (Kløverhulen), Kathrine (Jorden Rundt), Mikkel (VG65), Trine (Holmetræet).

Fraværende: Camilla (Holme Børnehus), Niels Christian (DP).

Tema - Konstituerende bestyrelsesmøde, bestyrelsens rolle/aktiv i Dagtilbuddet, ledersituation, opstart på principper

1. **Velkomst og præsentationsrunde (18.30-18.45)**
2. **Nyt fra forældreråd, personale og ledelse (18.45-19)**

Formål med punktet:

- At dele viden og gode idéer på tværs af dagtilbuddets forældreråd/afdelinger
- At informere om specifikke tiltag i dagtilbud eller afdelinger

Kløverhulen – konstitueringsmøde og derudover et ekstra møde pga. uro omkring udlån af leder og medarbejder. Det har hjulpet med de ekstra møder, og har skabt ro, samt fundet tilbage til en dagligdag igen. Arbejder med ét af FN's verdensmål (17) der handler om skrald og genbrug.

Jorden Rundt – konstitueringsmøde, godt og konstruktivt. Turbulent tid i institutionen pga. manglende leder, derefter delt leder, og nu skal der ansættes en ny. Der er dog håb forude og man er positiv indstillet. Ny legeplads på vej inden årets udgang grundet ekstra midler.

Flyverhøjen – konstitueringsmøde. Vuggestuen gået fra 3 til 2 stuer. To medarbejdere flyttet til anden institution. Man er i gang med at ansætte nye. Der var debat om det handlede om arbejdsmiljøet i institutionen, men det blev afvist.

Holmetræet – Konstitueringsmøde og et ekstra møde. Er ved at være landet efter et turbulent halvår med nye omskiftelige Corona-krav. Debat ift. aktiviteter og hvordan man kan være ude med børnene det næste halve år. Nednormering i vuggestuen, hvilket måske betyder ændringer i struktur på sigt.

Vuggestuen 65 – konstitueringsmøde blev brugt på at tale om Covid-19 retningslinjer, hvad ønsker forældrerådet ift. institutionen. Debat ift. at give institutionen nyt navn, leder i institutionen arbejder videre på sagen.

Elverhøj – konstitueringsmøde afholdt, næste møde om en uges tid. Dagsorden er hvad forældrerådets rolle er ift. at hjælpe institutionen ifm. Covid-19.

Dagplejen – konstitueringsmøde, hvor dagsorden var hvordan de oplever Covid-19 situationen i dagplejen. Forældre føler sig trygge i, at det er de samme fire børn der kommer det samme sted hver dag. Legestue er lukket ned pga. Covid-19, men 2 dp'ere må fx gerne mødes, hvis det er de samme 2 hver gang. Mette G og Bente (leder) har været rundt til hver enkelt dagplejer ift. status på Covid-19 restriktioner og hvordan det er gået indtil nu.

Tulshøjvej 5 – konstitueringsmøde hvor primær dagsorden var Covid-19 situation det forgangne halve år/hvilke erfaringer tager vi med os, og hvad tænker vi der sker det næste halve år, samt hvilke indsatser bliver gjort.

Mette – punkt til dagsorden: covid-19 i forældre perspektiv, hvad har virket, hvad har ikke.

3. Konstituering (19-19.15)

- Formand – Liva (T5)
- Næstformand – Maria (kløverhulen)
- Referentrollen køre på skift fra gang til gang – vedtaget.

4. Ledersituationen i dagtilbuddet v. Mette Guldager (19.15-19.30)

Kirstine som var leder i både Jorden Rundt og VG65 er fritaget som leder i Jorden Rundt, så hun er kun i VG65 nu, og der skal derfor findes en ny leder til Jorden Rundt. Indtil der findes en ny, er Tina fra Kløverhulen udlånt hertil.

5. Bestyrelsens rolle/aktiv i dagtilbuddet v. Mette Guldager (19.30-20)

- Hvilken indflydelse har bestyrelsen
 1. Vi kan bruges som talerør fra forældrerådene til DT-leder
 2. Vi bliver inddraget i en systematisk evaluering på praksis: forældreperspektivet - fx hvordan trives vores børn. Hvad ser vi ift. vores børn ift. hvad institutionen ser. Er der forskel eller er det ens?
- Hvad forventes der, at bestyrelsen gør/tager stilling til
 1. Vi laver principper for dagtilbuddet
 2. Giver feedback til DT-leder på et givent emne (hvad fylder for os som forældre, bestyrelse, DT-leder osv.)
- Hvordan støtter vi institutionerne bedst muligt
 1. Lige pt holder vi møder på teams for at undgå smittefare institutionerne imellem
 2. Gør os synlige for "menige" forældre, så de ved at der bliver taget hånd om forældreperspektivet i vores børns hverdage.

6. Bearbejdning/udarbejdelse af princip (20-20.50)

- Se Mettes udkast for forældresamarbejde/arbejdet med forældrerollen i daginstitutionerne
 1. De "nye" i bestyrelsen bliver spurgt om hvad de får/læser ud af det udkast vi har sendt rundt. De pointerer at institutioner kan være i forskellige situationer, og kan stille spørgsmålstejn ved, om det altid vil være højt prioriteret. Mette fortæller at, flere af de ting der står i udkastet er lovkrav, og det skal der arbejdes med uanset institutionens situation. Barren må gerne ligges højt, det er ok at øve sig i principperne, der forventes ikke at det fungere fra dag 1.
 2. Vi arbejder videre på det vedhæftede udkast, og er nu tilfredse med resultatet.
 1. Opgaven til næste gang består i at læse princippet igennem, så man er klar til at tage beslutning om det skal godkendes til næste møde.

7. Eventuelt (20.50-21.00)

- Drøfte hvad næste princip skal være
 1. *Mobiliteten af medarbejdere og ledere*