

## Referat fra bestyrelsesmøde mandag den 23/5-22 kl. 17-18.30 i Flyverhøjen

Referent – Vuggestuen 65

Tilstedeværende: Rikke PL, Mette G, Liva (T5), Palle (Flyverhøjen), Asta (Holme Børnehus), Laura (Kløverhulen), Kamilla (Elverhøj), Mette MS (V65)

Fraværende: Chanette (Holmetræet), Louise (Jorden Rundt)

Tema – Principper, afrunding af bestyrelses-året

### 1. Velkomst og rundvisning (17.00-17.20)

### 2. Nyt fra forældreråd, personale og ledelse (17.20-17.50)

- Status fra de forskellige afdelinger.
- Mette G:
  1. I Elverhøj går Caroline (PL) på barsel. Birgitte (PL) købes fri fra sine "børnetimer" i VG65 for at kunne dele sin ledelsestid mellem VG65 og Elverhøj. Mette Guldager understøtter sammen med souschef. Det forløber til medio april, hvor Caroline er tilbage. Det er vigtigt at VG65 og Elverhøj siger til, hvis der mangler ledelsestimer i institutionerne.
  2. Institution på Nygårdsvej: Flaget blev hejst primo maj, og der var usikkerhed om, hvorvidt institutionen åbnede den dag. Det gjorde den ikke. Først nu er beboere ved at flytte ind. Vigtigt med dialog, hvis der opstår problemer. Alle må være her. De tre nærmeste institutioner vil gå sammen om, hvordan beboere kan omtales i institution og hjemme.
  3. Fastholdelse af medarbejdere: Fokus på sprog og evalueringskultur. Fyraftenskurser for medarbejdere

### 3. Nye punkter til nyhedsbrevet (17.50-18.05)

- Det er besluttet, at nyhedsbrevet kører endnu 1 år før revurdering af, om det skal fortsætte.
- Forslag til punkt, Flyverhøjen: Hvordan øver man medbestemmelse hos børnene? Finde balancen ift. at sige nej, sætte grænser/gode rammer og være en god voksen. Fx vuggestuebarn, som har svært ved at dele/vente på tur. Hvordan kan det øves?

### 4. Bearbejdning/udarbejdelse af princip (ikke nået)

- Udarbejdelse af nyt princip: *kommunikation ifm. overgang mellem vuggestue/dagleje og børnehave*

## 5. Afrunding af bestyrelses-året (18.05-18.20)

- Hvad har vi opnået i år?
- Hvad er vi tilfredse med, og hvad kunne vi have gjort bedre?
- Hvad vil vi gerne give videre til næste års bestyrelse?

Svar:

God dialog omkring nyhedsbrevet, deling af viden. Rart at mødes fysisk, fået inspiration. Været gode til at tage principperne op i forældrerådene.

Dejligt med en dagsorden i god tid, så punkterne kan drøftes på forældrerådsmøder først. Skaber rigtig god sammenhæng mellem forældreråd og bestyrelse.

Forældre får plads + "begrænset" medbestemmelse i dagtilbuddet.

Gode historier. Principper vedtaget i bestyrelsen tages op i forældrerådene og gøre konkrete. Så er man nået i mål.

Indflydelse gennem bestyrelsesarbejdet. Kendskab til "maskinrummet" i dagtilbuddet.

"Samtalekort" kan bruges sammen med nye bestyrelsesmedlemmer. Godt redskab. Kan også bruges i forældrerådene.

## 6. Eventuelt (18.20-18.30)

- Update på ansættelse af PL i VG65 + stedfortræder i Elverhøj: Se punkt 2
- Update på høringsvar – ikke noget nyt endnu.
- Formandsposten bliver ledig fra efteråret 2023. Der opfordres til at næstformanden (mhp. at blive formand) kommer mere med ind i drøftelserne mellem DT-leder og formand.
- Møde med rådmanden (kontinuerligt dialogmøde halvårligt) d. 24.5 kl. 19.30-21.00 på Rådhuset. Der ligger et link på aula.