

Forældrerådets kommentarer til det uvildige tilsyn

Dato: 10. nov. 2023

Afdeling: Børnehuset Tulshøjvej 5

Som en del af Aarhus kommunes uvildige tilsyn i de kommunale dagtilbud, har forældrerådet mulighed for at kommentere tilsynet:

Overordnet set bør der sættes spørgsmålstejn ved, hvad man får ud af at læse rapporten, når man ikke har indgået i de pædagogiske drøftelser af selve observationerne. Selve rapporten er et godt arbejdsredskab for det pædagogiske personale, ledelsen og i et vist omfang forældrerådet, som grundlag for drøftelser i forhold til optimering af de forskellige arbejds gange i institutionen. Men som en selvstændig beskrivelse på hjemmesiden bør man overveje, hvad formålet er, og om det er brugbar information for forældrene.

Tilsynsrapportens sprogbrug kan umiddelbart fremstå som negativ, hvis ikke man nærlæser betydningen af de forskellige kategorier;

1) *fasthold pædagogisk praksis*

2) *juster pædagogisk praksis*

3) *ændr pædagogisk praksis.*

Ingen af de 3 kategorier er direkte positive udsagn, og man får ikke indsigt i blandt andet personalets evne til at skabe tryk. Spørgsmålet er, om rapporten er brugbar for forældre på udkig efter en ny institution.

Rapporten lyver ikke, men er udtryk for et øjebliksbillede, godt nok en dag med flere nye vikarer på den ene stue, men nogle dage er det vilkåret. Tilsynsrapporten er et godt arbejdsredskab i forhold til at reflektere over den pædagogiske praksis i hverdagen og offentliggørelsen muliggør konstruktive drøftelser med forældregruppen.

Med mange års kendskab til Tulshøjvej 5 (T5) er der ingen tvivl om, at de seneste års mangel på stabil ledelse har haft konsekvenser. Det er flere år siden, at der har været stabil ledelse i huset, fordi institutionen af flere omgange måtte udlåne lederen til andre institutioner med akutte behov, og der har været flere udskiftninger på ledelseposten. Personalegruppen i T5 har været ufatteligt stabil i lang årrække, men der har de seneste år været flere perioder med længerevarende sygemeldinger blandt personalet, primært af fysiske årsager. Kombineret med udskiftning af flere af de faste medhjælpere har det selvsagt kunnet mærkes i dagligdagen. Man bliver fortsat altid mødt af et glad og tilgængeligt personale, men flere af de kendte rutiner og ritualer, som gled ud med Covid-19, er ikke blevet genoptaget. Der nu er kommet en fast daglig leder og alle faste pædagogstillinger er besat, hvilket begynder at kunne mærkes i den pædagogiske praksis, hvor der arbejdes på genoptagelse af flere af de gamles traditioner som fx Ridder og Prinsesse Uge og Fælles Fredag samt udvikling af nye tiltag. Der er et større fokus på nye læringsmiljøer, hvor der er kommet nyt materiale og mere fokus på, hvordan rammerne udnyttes med fokus på mest mulig tilgængelig læring for børnene. Der er ingen tvivl om, at det nu igen er et hus i udvikling.

T5 er et lille sted, hvor man altid møder personale med overskud til at tilgodese det enkelte barn fx i afleveringssituationer, som for nogle kan være meget udfordrende. Fordelen ved institutionens størrelse er, at alt personale kender alle børn, hvilket giver tryk for både børn og forældre. Der er ingen tvivl om, at arbejdsbyrden for det pædagogiske personale er blevet større gennem de sidste mange år, der ER blevet færre hænder og personalet løbere stærkere, men trods travlhed formår de at skabe tryk rammer for børnene og man kan altid få en snak med personalet, hvis man har spørgsmål eller bekymringer. Der er stor tillid til personalet i T5 og der er ingen tvivl om, at pædagogerne brænder for deres arbejde og ønsker at skabe de bedst mulige rammer for børnene.